

PROTESTANTSE GEMEENTE ZEIST

BELEIDSPLAN 2019- 2023

Vastgesteld in de vergadering van de algemene kerkenraden op 18 maart 2019

De nieuwe Algemene Kerkenraad (AK) die aantreedt als de twee kerken samen verder gaan als Protestantse Gemeente Zeist(PGZ) zal over een beleidskader moeten beschikken, onder andere vastgelegd in de Plaatselijke Regeling (PR). De commissie die de PR in opdracht van de AK heeft opgesteld is door de AK gevraagd om een Beleidsplan op te stellen. De commissie heeft dit besproken en heeft er mee ingestemd om een aanzet voor een beleidsplan te maken. Duidelijk is gesteld dat het een aanzet is en dat de nieuwe AK t.z.t. zelf de verdere uitwerking en uitbreiding moet vorm geven.

Vooralsnog stelt de commissie een **missie** en een **visie** op.

1 Missie

De kern van het gemeente-zijn heeft drie dimensies:

- A. Gemeenschap met God, de persoonlijke relatie met Hem, dienst aan Hem
- B. Gemeenschap met elkaar, door o.a. onderlinge liefdedienst
- C. Gemeenschap ,met de wereld, de dienst aan de samenleving.

Hierbij behoren o.a. de navolgende kernfuncties, ook deze horen bij elkaar en zijn niet los van elkaar te zien:

- Open zijn, elkaar aanvaarden
- Omzien naar elkaar
- Samen de Goede Boodschap vieren
- Liturgie en sacrament
- Helpen waar geen helper is
- Het verhaal van Christus uitdragen
- De lof Gods een stem geven
- Samen uit de Bijbel lezen en leven
- Ieders gaven inzetten
- Voor anderen bidden
- Maatschappelijk betrokken zijn
- Bijdragen aan verzoening in de samenleving
- Het Woord van God uitgelegd krijgen
- Gevormd en toegerust worden
- Een gastvrij huis bieden voor jong en oud.

Dit brengt ons tot onze missie, die luidt:

De Protestantse Gemeente te Zeist is een geloofsgemeenschap van Jezus Christus waar mensen thuiskomen om, gedreven door de Heilige Geest, in diverse vormen God te eren en samen mee te bouwen aan Zijn Koninkrijk dichtbij en verder weg.

2 Visie

Kijkend naar de context van de samenleving waarin we kerk zijn, constateren we de volgende kenmerken:

- a. In de seculiere samenleving is geloof niet verdwenen, maar een optie geworden, een mogelijkheid, naast andere mogelijkheden.
- b. In onze cultuur wordt een sterk accent gelegd op de individuele keuze die mensen maken.
- c. De nadruk op de mens als individu betekent niet dat mensen in een isolement leven. We leven in een netwerksamenleving.
- d. Digitale revolutie: de relatie met de wereld en met elkaar verloopt steeds meer digitaal.
- e. Ten slotte dient globalisering genoemd te worden. De wereld is een dorp en de mobiliteit eindeloos.

Wij komen op grond van onze missie en ons ervan bewust zijnde in welke maatschappelijke context wij leven tot de volgende visie:

De Protestantse gemeente te Zeist wil een open, pluriforme door God en het christelijk geloof geïnspireerde geloofsgemeenschap zijn, waar respectvolle ruimte is voor iedereen met aantrekkingskracht naar buiten en waarbinnen jong en oud zich aangesproken voelt.

De AK wil dit onder meer vormgeven door:

- De wijkgemeente maximaal zelfstandig te laten zijn om het kloppend hart van de PGZ kerk in te vullen. De AK zal dit zo veel mogelijk coördineren en faciliteren.
- Diaconaal werk te doen
- Verantwoord financieel beleid te voeren.
- Afspraken te maken over de solidariteit tussen de verschillende wijkgemeenten.
- De vitaliteit van de wijk te stimuleren
- Vernieuwing, innovatie en inspiratie te initiëren
- Het opstellen van een samenhangend beleidsplan (met financiële onderbouwing), waarin de formatieomvang van medewerkers en het onderhoudsplan voor gebouwen zijn opgenomen.

3 De (wijk)gemeenten

De PGZ bestaat uit de volgende (wijk)gemeenten:

- Hervormde wijkgemeente Bethel
- Hervormde wijkgemeente De Bron
- Protestantse wijkgemeente Noorderlicht
- Gereformeerde wijkgemeente Oosterkerk
- Hervormde wijkgemeente Pniël
- Hervormde wijkgemeente Het Witte Kerkje
- Protestantse wijkgemeente Zeist-West

4 De Algemene Kerkenraad (AK) en de zelfstandigheid van de wijkgemeenten

Uitgangspunten

Er is een Plaatselijke Regeling voor een overkoepelende Algemene Kerkenraad in Zeist opgesteld.

De uitgangspunten die hierbij werden geformuleerd luiden:

“De Plaatselijke Regeling gaat uit van hetgeen in de Kerkorde en de Ordinanties met betrekking tot deze regeling is verwoord. Tevens neemt zij in beschouwing de vigerende Plaatselijke Regelingen in Zeist alsmede het streven om zoveel mogelijk verantwoordelijkheid in de wijken te leggen met in achtneming daarbij van het solidariteitsbeginsel”.

De afzonderlijke wijkgemeentes kunnen binnen de PGZ hun eigen vorm van kerkzijn blijven behouden (hervormd, gereformeerde of protestants) wanneer zij dat willen. De wijkgemeentes kunnen hun identiteit zelf vorm geven. De PGZ is een kerk met wijkgemeenten die hun eigen verantwoordelijkheid kennen en nemen.

In november 2015 ging de generale synode van de PKN akkoord met het rapport “De kerk op weg naar 2025”. Centraal staat daarbij de inhoud: kerk als geloofsgemeenschap in Jezus’ naam. Wat is de kern van de Protestantse Kerk? Hoe kunnen we terug naar de basis? Er is een breed gedeeld besef dat de huidige structuur niet houdbaar is en een te groot beroep doet op mensen en middelen. Met de woorden van toenmalige scriba Arjan Plaisier: “Het schip der kerk is te zwaar opgetuigd”. “Kerk 2025” gaat erom energie vrij te maken voor de kerntaken van kerkzijn en daar past een slanke organisatie bij. Wij vinden dat wij ook in Zeist in deze geest zouden moeten werken. Hiermee is rekening gehouden bij het opstellen van de Plaatselijke Regeling.

AK – taak en omvang

De taak van de Algemene Kerkenraad is die van een bestuur op hoofdlijnen dat vooral faciliterend werkt. Hierin wordt de AK ter zijde gestaan door de Colleges van Diakenen en Kerkrentmeesters.

Onderwerpen die in de AK aan de orde komen zijn bijvoorbeeld: het vaststellen van een beleidsplan, het vaststellen van de begroting, de goedkeuring van de jaarrekeningen van de kerkrentmeesters en de diakenen, de aanstelling van predikanten, het bewaken van een proces van kennen en horen, waar nodig.

De taakverdeling tussen AK en wijkkerkenraden is ook op hoofdpunten beschreven in de Plaatselijke Regeling. Een nadere precisering kan, waar nodig en gewenst, worden gegeven in aanvullende regelingen.

In de Plaatselijke Regeling worden de taken beschreven waar de AK en de colleges mee zijn belast.

Op grond van bovenstaande overwegingen is besloten uit te gaan van een, in omvang, niet te grote AK, die zes maal per jaar bijeenkomt.

In de AK hebben zitting 7 leden aangewezen uit de wijkkerkenraden van 7 wijkgemeentes. Verder hebben, als adviseurs, de voorzitters van de CvD en de CvK zitting in de AK. Een voorzitter, assessor en scriba worden uit hun midden gekozen. Alle leden hebben zitting in de AK zonder last of ruggespraak. De AK zal een taakomschrijving maken van de leden en daarbij letten op kunde en bestuurlijke kwaliteit.

Het AK heeft een moderamen bestaande uit de voorzitter, de scriba, de assessor en de voorzitters van de CvD en CvK,, de laatste twee zijn adviseur.

De gekozen bestuursstructuur wordt na drie jaar geëvalueerd en er kan – indien gewenst – na vier jaar voor een andere mogelijkheid worden gekozen.

5 Diaconie

Missie diaconie

De diaconie acht het haar taak naar vermogen nood op deze wereld zowel dichtbij als ver weg te helpen lenigen. De invulling van deze taak bestaat uit het geven van financiële hulp met een zo professioneel mogelijke opstelling. Ze wil de gemeenteleden hierbij betrekken door voor het inzamelen van de gaven gereede argumenten aan te dragen en voor persoonlijke inzet bij hulpverlening te pleiten.

Daadwerkelijke hulpverlening aan hen die dit nodig hebben blijft de eerste zorg, vooral daar waar geen andere helper is.

Visie diaconie

Door persoonlijke, economische en politieke omstandigheden, natuurgeweld of andere rampen, zijn mensen en groepen van mensen, dichtbij en veraf, afhankelijk van anderen. Hulp van overheidswege is niet altijd vanzelfsprekend. De kerk, en daarmee de diaconie, weet zich vanouds sterk betrokken bij de hulpverlening. Omzien naar elkaar en anderen vormt de kern van de Christelijke gemeente. Onder de leden van de kerk toont zich een groot aantal mensen bereid en in staat zich in te zetten voor de naasten. De diaconie motiveert, coördineert en stimuleert dit en biedt naar vermogen hulp.

Door de veranderingen in de demografie en de politiek moet de kerk en dus ook de diaconie zich steeds opnieuw bezinnen op haar visie. Immers, hoe de kerk ook gestalte krijgt, steeds zal de diaconale taak daartoe behoren. 'De armen zullen altijd bij u zijn.' Dit woord van Jezus Christus, in een heel ander verband gesproken, blijft waar. De zorg voor de medemens, in de breedste zin van het woord, zal altijd blijven.

Opdracht

In artikel V lid 3 van de Kerkorde is de opdracht aan de diakenen beschreven:

- Een roeping van de Christelijke gemeente is om oog en oor te hebben voor in het bijzonder vergeten of veronachtzaamde mensen of groepen van mensen die worden verdrukt of in de knel zijn geraakt, dichtbij en ver weg en hen waar mogelijk hulp te bieden. Daarbij heeft de diaconie ook een signalerende opdracht aan de overheid en maatschappelijke organisaties om samen met hen verdrukking en knelsituaties te bestrijden.

- De diakenen zijn in het bijzonder geroepen tot de dienst aan de Tafel van de Heer en het inzamelen en uitdelen van de liefdegaven, de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid in gemeente en wereld, de toerusting van de gemeente tot het vervullen van haar diaconale roeping en de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van diaconale aard.

Wijkdiaconieën

In iedere wijkgemeente fungeert een wijkkerkenraad; de wijkdiaconie maakt daarvan deel uit. Een wijkdiaconie bestaat uit diakenen die bevestigd zijn als ambtsdrager.

Een wijkdiaconie werkt in beginsel in de eigen wijk, maar is gebonden aan centraal gemaakte afspraken en daarmee ook gehouden aan bepaalde maximum bedragen van hulpverlening.

Daarnaast kan een wijkdiaconie in overleg met en na goedkeuring door de wijkkerkenraad en het CvD, projecten ondersteunen die buiten de eigen wijk-, gemeente- of landsgrenzen liggen, projecten die binnen de wijkgemeente een breed draagvlak hebben.

De Wijkdiaconieën vergaderen met een door henzelf bepaalde frequentie, met een minimum van eenmaal per jaar.

College van Diakenen

Het CvD bestaat uit ten hoogste 14 stemgerechtigde leden; iedere wijkdiaconie vaardigt maximaal twee diakenen af. Als de stemmen staken is het voorstel niet aangenomen; het kan in een volgende vergadering opnieuw in stemming worden gebracht.

Uit haar midden benoemt het CvD voor 31 december een voorzitter, een secretaris, een penningmeester en plaatsvervangers voor de voorzitter en de secretaris.

Het CvD beoordeelt de gezamenlijk opgestelde plannen, bekijkt en initieert nieuwe mogelijkheden en behandelt voorkomende problematiek. De afgevaardigden informeren hun wijkdiaconie en melden bijzonderheden over hun wijk in het College.

Het CvD vergadert minimaal 5x per jaar. In de vergaderingen worden met name algemene zaken besproken. Alle diakenen mogen aan de vergaderingen deelnemen, alleen de leden van het CvD zijn stemgerechtigd.

Voor 2 vergaderingen worden alle diakenen expliciet uitgenodigd, waarbij voor het eerste deel van de vergadering een spreker wordt uitgenodigd om over een aspect van het diaconale werk te vertellen.

Medewerkers CvD

Voor het uitvoeren van de administratie benoemt het CvD een administrateur. De administrateur rapporteert aan het moderamen.

Diaconaal bureau

Het CvD houdt kantoor in het Kerkelijk Bureau van de PGZ en maakt gebruik van de aanwezige faciliteiten.

Speerpunten en prioriteiten

- Openheid, herkenbaarheid, bereikbaarheid, aanspreekbaarheid.
- Nadruk op kerntaken dienen, helpen, coachen.
- Lenigen van armoede en hulpbehoevendheid dichtbij en veraf.

Appendix bij het beleidsplan

Het beleidsplan voor het CvD is opgesteld op het moment dat er nog weinig bekend was over de inhoud van de nieuwe Plaatselijke Regeling. Daarom is het redelijk algemeen gehouden.

In de Plaatselijke Regeling is gekozen voor een grotere zelfstandigheid van de wijken, binnen de kaders vastgesteld door de AK.

Hoewel het beleidsplan voldoende is voor de vereniging blijkt het toch wenselijk om een aantal zaken nader te preciseren en meer in overeenstemming te brengen met de intentie van de Plaatselijke Regeling. Dit betreft in ieder geval de werkwijze van de wijkdiaconieën.

Het onderstaande artikel is opgenomen in het beleidsplan:

4.2 Wijkdiaconieën

In iedere wijkgemeente fungeert een wijkkerkenraad; de wijkdiaconie maakt daarvan deel uit. Een wijkdiaconie bestaat uit diakenen die bevestigd zijn als ambtsdrager.

Een wijkdiaconie werkt in beginsel in de eigen wijk, maar is gebonden aan centraal gemaakte afspraken en daarmee ook gehouden aan bepaalde maximum bedragen van hulpverlening.

Daarnaast kan een wijkdiaconie in overleg met en na goedkeuring door de wijkkerkenraad en het CvD, projecten ondersteunen die buiten de eigen wijk-, gemeente- of landsgrenzen liggen, projecten die binnen de wijkgemeente een breed draagvlak hebben.

De Wijkdiaconieën vergaderen met een door henzelf bepaalde frequentie, met een minimum van eenmaal per jaar.

Gezien de grotere zelfstandigheid van de wijken en in het verlengde daarvan ook van de wijkdiaconieën is het niet de bedoeling dat diaconale projecten die door de wijkdiaconie, in overleg met de wijkraad zijn vastgesteld, nog goedgekeuring van het CvD nodig hebben.

Voor het uitvoeren van een eigen diaconaal beleid stelt het CvD een budget beschikbaar. De hoogte hiervan is afhankelijk van de inkomsten (zie hieronder), de langlopende verplichtingen en de overige uitgaven die centraal worden gedaan. E.e.a. kan pas gerealiseerd worden als de vereniging een feit is en het financiële kader duidelijk is. Het is wenselijk om voor de uitvoering hiervan uit het CvD een financiële commissie te benoemen.

In het hoofdstuk Financiën staat de paragraaf INKOMSTEN:

Bij de inkomsten van de diaconie zijn vier geldstromen te onderscheiden:

- 1. Rendement op bezittingen en beleggingen.*
- 2. Toegezegde vrijwillige bijdragen.*
- 3. Collecteopbrengsten.*
- 4. Legaten en giften.*

Hoewel ook dit voor de vereniging voldoende is, is het wenselijk hieraan een uitwerking te geven:

Op het moment van de vereniging wordt een 'streep' getrokken.

De gelden die tot dat tijdstip door/voor de twee diaconieën zijn ontvangen worden geormerkt: Hervormd of Gereformeerd.

De gelden die na dat tijdstip worden ontvangen komen op de gezamenlijke rekening waaruit de diverse acties, toegezegde bijdragen, enz. worden betaald.

Legaten en giften worden ook op de gezamenlijke rekening geboekt, als de gever(s) voorwaarden heeft (hebben) gesteld aan het gebruik van deze legaten/giften dan worden zij geormerkt.

6 Kerkrentmeester

Vastgelegd in een afzonderlijke regeling voor het beheer van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de Protestantse Gemeente Zeist

Aldus te Zeist vastgesteld in de vergadering van de algemene kerkenraad van 18 maart 2019